



duo  
LEIDERSCHAP



Evelien de Jong



Nieuwsgierige verbinder, Strategie, Doortastende oplosser

- Bruggenbouwer tussen zorgpraktijk en organisatie-ontwikkeling vanuit oprechte nieuwsgierigheid.
- Expert in het begeleiden van organisaties in de zorg bij transformatie, samenwerking en duurzame inzetbaarheid.
- Sterk in het combineren van mensgericht leiderschap met concrete implementatiekracht.

De magie ontstaat  
in de verbinding  
waardoor **1 plus 1**  
veel **meer dan 2** is.

De kracht van verschil

## Visie op leiderschap:

Evelien gelooft dat effectief leiderschap ontstaat in de verbinding tussen mensen, perspectieven en belangen. Nieuwsgierigheid, betrokkenheid en daadkracht zijn belangrijke kernwoorden in haar leiderschap. Voor haar betekent leiderschap niet het nemen van de meeste ruimte, maar juist het creëren van ruimte voor anderen. Ze brengt rust, overzicht en richting, en schuwt het scherpe gesprek niet om beweging te realiseren. In duo-leiderschap ziet zij de kracht van complementariteit: samen scherper kijken, betere besluiten nemen en meer impact maken dan alleen.

In transitie ziet Evelien dat duurzame verandering alleen lukt als strategie en praktijk met elkaar verbonden worden. Ze werkt vanuit het principe dat verandering niet 'uitgerold' wordt, maar ontstaat in interactie. Door mensen actief te betrekken, patronen zichtbaar te maken en concrete stappen te zetten, helpt zij organisaties om niet alleen te veranderen, maar ook daadwerkelijk anders te gaan werken. Die beweging start bij oprecht contact en echte verbinding.

Duo-leiderschap vergroot de kwaliteit en slagkracht: sneller schakelen, meer perspectieven en meer continuïteit – zeker in complexe rollen. Het verschil is geen probleem, maar een bron van innovatie, mits er heldere afspraken zijn over afstemming, communicatie en gezamenlijke keuzes.

## Vaardigheden en complementariteit

### EVELIEN

Verbindend vermogen: creëert vertrouwen en beweging.

Spiegelen en vertalen, van praktijk tot strategie en andersom.

Betrokken en volhardend: maakt verandering concreet en brengt het in uitvoering.

### POTENTIËLE DUO-PARTNER = VERSNELLER & VERSTERKER

Strategische sparringspartner en niet conflict mijdend.

Sterk in risicomanagement, lange termijn denken.

Goede schrijver, sterk in vertalen en borgen van gecreëerde beweging.

## Ervaring & expertise

Evelien heeft ruime ervaring in management en organisatieontwikkeling binnen de zorgsector. Vanuit doorleefde praktijkervaring weet ze organisaties in beweging te krijgen door mensen, belangen en richtingen met elkaar te verbinden en complexe vraagstukken terug te brengen tot werkbare oplossingen. Ze weet in complexe en soms onrustige situaties snel de kern te vinden en rust te creëren, waardoor er weer ruimte ontstaat voor richting en besluitvorming. Ze heeft een scherp oog voor wat er onder de oppervlakte speelt en durft dat bespreekbaar te maken, altijd met respect voor de mens achter de rol.

### OPRICHTER VAN ZORGSHIFT (2025 – heden)

Interimmanagement en begeleiding van verandertrajecten binnen zorgorganisaties, met focus op cultuur, samenwerking en positionering van teams en leiderschap.

- Manager Organisatie en Ontwikkeling a.i. bij de BINKZ (mei 2026 – heden)  
Verantwoordelijk voor het opzetten van een werkorganisatie.
- Interimmanager – ouderenzorg (2025 – maart 2026)  
Verantwoordelijk op tactisch en strategisch niveau voor het herstellen van rust, richting en samenhang binnen een organisatie in verandering. Sparringspartner voor directie en management, met focus op prioritering en vertaling van visie naar praktijk.
- Bestuurslid/(waarnemend) voorzitter – de BINKZ (2025 – april 2026)  
Actief op strategisch en bestuurlijk niveau binnen de Branchevereniging voor Integrale KindZorg.  
Medeverantwoordelijk voor het bepalen van koers en positionering van de sector, met nadruk op samenwerking, belangenbehartiging en toekomstbestendige inrichting van zorg.

### MANAGER, ADJUNCT-DIRECTEUR & DIRECTEUR ZORG bij EXPERT CARE (2021-2025)

Onder andere verantwoordelijk voor innovatie, partnerschap, verbinding zorg en corporate business, gezonde bedrijfsvoering en behoud identiteit na overname.

### TEAMONTWIKKELING & COACHING

Coachen en begeleiden van leiders en teams in het versterken van eigenaarschap, samenwerking en besluitvorming.